Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

15 janvier 2010

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Analyses et tableaux des données salariales de **novembre 2009** 1

Négociations clés en cours et à venir 12

Principaux arrêts de travail 17

À paraître dans le prochain numéro 18

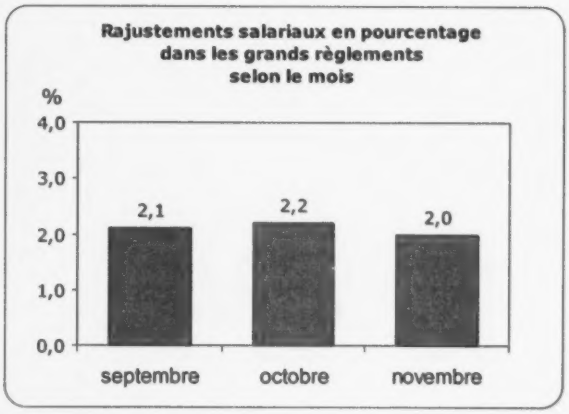
Pour plus d'information 18

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 19

Règlements salariaux
visant 500 employés ou plus

Novembre 2009

Les principales conventions collectives ratifiées en novembre 2009 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux du salaire de base de 2,0 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 15 conventions visant 39 180 employés.



Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 35 mois et le rajustement salarial s'établissait à 2,4 % en moyenne, comparativement à un rajustement de 2,0 % et une durée moyenne de 28 mois au cours des ententes courantes.

En novembre 2009, le secteur public enregistre des augmentations salariales de 2,4 % supérieures à celles du secteur privé. Ces résultats sont basés sur l'examen de 8 conventions visant 22 560 employés. Le secteur public enregistre des rajustements salariaux allant de 1,8 % (3 180 assistants à l'enseignement de McMaster University) à 3,1 % (800 assistants à l'enseignement de University of Toronto).

Canada

Le secteur privé affiche des rajustements salariaux de 1,3 % en moyenne. Ces résultats sont basés sur l'examen de 7 conventions visant 16 620 employés. Au Québec, Prevost Car Inc. enregistre le plus faible rajustement visant 970 employés qui obtiennent une augmentation salariale de 0,3 % (gel salarial au cours de la première année). Construction Management Bureau Ltd., en Nouvelle-Écosse, affiche le rajustement le plus élevé au taux de 2,5 % (800 électriciens). En Ontario, 1 800 employés de distribution de produits alimentaires reçoivent des rajustements salariaux de 1,7 %, et 10 000 employés de commerce au détail de Metro Inc. obtiennent des rajustements de 1,4 % en moyenne.

Si l'on observe les sphères de compétence, la Colombie-Britannique enregistre le rajustement salarial le plus élevé au taux de 3,0 % dans le cadre d'une seule convention signée par Emergency Health Services Commission. Le Québec affiche le rajustement le plus faible au taux de 0,9 %. L'Ontario comporte la plus forte concentration d'employés (69,7 %) en raison de la convention de Metro Inc. susmentionnée et de l'entente de l'Association des hôpitaux de l'Ontario qui accorde à 7 970 employés des gains salariaux de 2,5 % en moyenne; l'Ontario enregistre des rajustements salariaux de 1,8 % en moyenne.

Si l'on examine les secteurs d'activité, le secteur de la fabrication enregistre les plus faibles rajustements salariaux au taux de 0,8 %, et le secteur du transport affiche les rajustements les plus élevés au taux de 2,8 %. Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui compte la plus forte concentration d'employés (39,4 %) enregistre des rajustements de 2,5 % en moyenne.

En novembre 2009, 5,4 % d'employés reçoivent des augmentations salariales allant de 0,1 à 0,9 %; 43,1 % obtiennent des rajustements annuels moyens allant de 1,0 à 1,9 %; 40,5 % reçoivent des rajustements allant de 2,0 à 2,9 %, et 11 % d'employés obtiennent des rajustements de 3,0 % et plus.

Les rajustements salariaux enregistrés à ce jour (de janvier à novembre 2009) s'établissent à 2,4 % en moyenne. Les données sont basées sur l'examen de 289 conventions visant 760 890 employés. Le secteur public affiche des rajustements de 2,5 % et le secteur privé enregistre des rajustements de 1,8 % en moyenne.

L'abréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants signifie « indemnité de vie chère ».

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2009		
	septembre	**octobre**	**novembre**
Secteurs			
Secteur public	2,2	2,2	2,4
Secteur privé	2,0	1,8	1,3

	2009		
	septembre	**octobre**	**novembre**
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	2,1	2,2	2,0
Sans IVC	2,2	2,2	2,0
Avec IVC	0,9	2,0	0,3
Moyenne annuelle de 1re année	2,3	2,3	2,0
Sans IVC	2,5	2,4	2,1
Avec IVC	0,0	1,9	0,0
Industries			
Services publics	-	2,4	2,4
Construction	-	2,4	2,5
Fabrication	0,9	1,1	0,8
Commerce de gros et de détail	-	2,5	1,4
Transport	2,0	2,1	2,8
Information et culture	-	1,3	2,0
Finance et services professionnels	3,0	-	-
Éducation, santé et services sociaux	2,7	2,3	2,5
Administration publique	1,7	2,2	-
Sphères de compétence			
Nouvelle-Écosse	-	2,2	2,5
Québec	-	3,3	0,9
Ontario	2,3	2,0	1,8
Manitoba	-	2,4	2,4
Alberta	-	4,7	-
Colombie-Britannique	-	-	3,0

	2009		
	septembre	**octobre**	**novembre**
Multiprovince	3,0	-	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	1,7	1,7	-
Code canadien du travail, partie I	2,0	1,9	2,8
Sphère de compétence fédérale	1,7	1,8	2,8

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2008	2009		
	4e	1er	2e	3e
Secteurs				
Secteur public	3,4	2,4	2,8	2,1
Secteur privé	2,9	2,8	1,9	1,6
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,3	2,4	2,7	1,9
Sans IVC	3,4	2,4	2,7	1,9
Avec IVC	2,2	3,0	2,9	0,8
Moyenne annuelle de 1re année	3,5	2,9	2,6	1,8
Sans IVC	3,5	2,9	2,6	1,8
Avec IVC	2,2	3,0	2,4	0,0
Industries				
Industries primaires	3,2	2,5	-	-
Services publics	5,9	4,1	3,0	3,0
Construction	-	-	3,7	4,2
Fabrication	1,8	2,9	1,8	1,2
Commerce de gros et de détail	3,4	1,9	2,0	1,9
Transport	2,9	1,9	1,7	0,3

	2008	2009		
	4e	1er	2e	3e
Information et culture	2,0	1,9	2,2	2,7
Finance et services professionnels	2,6	1,6	2,8	2,9
Éducation, santé et services sociaux	3,4	3,6	2,9	2,6
Loisirs et hôtellerie	3,2	2,5	1,5	1,9
Administration publique	3,4	1,9	2,4	2,0
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	5,0	5,0	-
Île-du-Prince-Édouard	-	3,6	-	-
Nouvelle-Écosse	2,9	3,0	-	3,4
Nouveau-Brunswick	3,7	-	-	6,0
Québec	2,4	1,7	2,8	-
Ontario	3,1	2,5	2,5	2,2
Manitoba	1,8	2,8	3,2	-
Saskatchewan	3,5	5,3	-	4,8
Alberta	5,0	4,5	4,5	-
Colombie-Britannique	2,5	-	2,8	2,9
Territoires	-	-	2,4	-
Multiprovince	-	-	-	3,0
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	-	1,7	1,7	1,7
Code canadien du travail, partie I	2,5	1,9	1,3	0,3
Sphère de compétence fédérale	2,5	1,8	1,6	0,8

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2006	2007	2008	2009
Secteurs				
Secteur public	2,6	3,4	3,5	2,5
Secteur privé	2,3	3,2	2,5	1,8

	2006	2007	2008	2009
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,5	3,3	3,2	2,4
Sans IVC	2,5	3,3	3,4	2,4
Avec IVC	2,6	3,4	1,7	2,3
Moyenne annuelle de 1re année	2,4	3,9	3,6	2,6
Sans IVC	2,4	3,9	3,8	2,6
Avec IVC	2,6	3,5	1,9	1,9
Industries				
Industries primaires	2,8	4,7	4,3	2,5
Services publics	2,3	3,9	2,3	3,0
Construction	3,7	3,4	5,4	3,7
Fabrication	2,3	2,5	1,1	1,7
Commerce de gros et de détail	1,2	2,4	2,8	1,7
Transport	2,1	2,7	3,1	1,1
Information et culture	2,5	3,0	2,0	2,1
Finance et services professionnels	2,8	3,6	2,8	2,6
Éducation, santé et services sociaux	2,6	3,5	3,8	3,0
Loisirs et hôtellerie	2,9	3,3	1,9	2,0
Administration publique	2,8	3,5	2,8	2,1
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,7	1,6	5,0	5,0
Île-du-Prince-Édouard	2,7	2,8	3,0	3,6
Nouvelle-Écosse	3,2	3,0	4,1	2,9
Nouveau-Brunswick	3,0	2,5	3,7	6,0
Québec	2,1	3,2	2,3	2,3
Ontario	2,5	3,1	2,6	2,4
Manitoba	2,6	3,0	3,4	2,8

	2006	2007	2008	2009
Saskatchewan	2,1	4,1	5,1	5,0
Alberta	3,4	4,9	4,8	4,6
Colombie-Britannique	2,5	3,0	2,7	2,8
Territoires	3,0	3,0	4,4	2,4
Multiprovince	3,6	3,6	-	3,0
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	2,7	3,1	3,0	1,7
Code canadien du travail, partie I	2,0	2,7	2,9	1,1
Sphère de compétence fédérale	2,3	2,9	2,9	1,6

***Note** : Les données pour 2009 englobent les mois de janvier à novembre.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1989

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,4
1998	1,6	1,8	1,7
1999	1,9	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,3	2,5
2007	3,4	3,2	3,3
2008	3,5	2,5	3,2
2009	2,5	1,8	2,4

***Note** : Les données pour 2009 englobent les mois de janvier à novembre.*

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 260 Ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les industries.

Les principales ententes conclues en novembre

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Services publics				
Manitoba Hydro à l'échelle de la province, Manitoba Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés des services techniques	1 200	2,4	45,4	31 déc 2012
Manitoba Hydro à l'échelle de la province, Manitoba Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) employés des services et préposés à l'entretien; monteurs de ligne	2 910	2,5	31,1	31 déc 2011
2 conventions	**4 110**	**2,4**	**35,3**	
Construction				
Nova Scotia Construction Labour Relations Association région continentale, Nouvelle-Écosse Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) électriciens	800	2,5	36,0	30 avr 2012
1 convention	**800**	**2,5**	**36,0**	
Fabrication				
Compagnie Kenworth du Canada, division de Paccar du Canada Limitée Sainte-Thérèse, Québec Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien; employés de bureau	630	1,0	60,0	29 nov 2014
Electrolux Canada Corp. L'Assomption, Québec Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (FAT-COI/CTC) employés de production	1 270	1,4	48,0	17 mar 2013

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Maple Lodge Farms Ltd. Norval, Ontario Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CTC) employés de production	1 150	0,5	35,0	12 sep 2012
Prevost Car inc. Sainte-Claire, Bellechasse, et Québec, Québec Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	970	0,3*	36,0	30 jun 2012
4 conventions	**4 020**	**0,8**	**43,3**	
Commerce de gros et de détail				
Metro Inc. à l'échelle de la province, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés des centres de distribution alimentaire	1 800	1,7	36,0	17 oct 2012
Metro Inc. à l'échelle de la province, Ontario Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CTC) commis de détail	10 000	1,4	24,0	26 sep 2011
2 conventions	**11 800**	**1,4**	**25,8**	

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Transport				
Marine Atlantique inc. côte de l'Atlantique, Multiprovince Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés non brevetés	600	2,8	36,0	31 déc 2010
1 convention	**600**	**2,8**	**36,0**	
Information et culture				
Toronto Public Library Board Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) bibliothécaires; employés de bureau	2 400	2,0	36,0	31 déc 2011
1 convention	**2 400**	**2,0**	**36,0**	
Éducation, santé et services sociaux				
Association des hôpitaux de l'Ontario à l'échelle de la province, Ontario Syndicat des employé-e-s de la fonction publique de l'Ontario (CTC) techniciens de laboratoire	7 970	2,5	24,0	31 mar 2011
Emergency Health Services Commission Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) techniciens ambulanciers; répartiteurs	3 500	3,0	12,0	31 mar 2010
University of Toronto Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) auxiliaires à l'enseignement	800	3,1	36,0	31 aoû 2012

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
McMaster University Hamilton, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) auxiliaires à l'enseignement	3 180	1,8	24,0	31 août 2011
4 conventions	**15 450**	**2,5**	**21,9**	
Conventions avec IVC - 1 convention	**970**	**0,3**	**36,0**	
Conventions sans IVC - 14 conventions	**38 210**	**2,0**	**27,8**	
Toutes les conventions - 15 conventions	**39 180**	**2,0**	**28,0**	

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

Négociations clés en cours et à venir
visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Société canadienne des postes	AOPC	6 460	N	déc 09
Société canadienne des postes	STTP	6 000	N	sep 09
Gouvernement du Canada	ACAF	2 260	N	nov 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
VIA Rail Canada Inc.	TCA Canada	2 910	N	déc 09
Chemins de fer nationaux du Canada	Teamsters Canada	2 000	ARB	déc 07/déc 08
Chemin de fer Canadien Pacifique	FIOE/ Teamsters Canada	1 500	N	déc 09
Air Canada Jazz - Jazz Air Inc.	Association des pilotes de lignes internationales	1 150	N	jun 09
TELUS Communications (Québec) Inc.	SCFP	1 010	N	déc 09
Groupe TVA Inc.	SCFP	1 000	N	déc 09
Association des employeurs maritimes (Qc)	SCFP	950	N	déc 08
Jazz Air LP	SAABC	780	N	jun 09
NAV CANADA	TCA Canada	350	ARB	jun 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Comité patronal de négociation de la santé et des services sociaux	Divers syndicats	174 820	N	mar 10
Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires	Divers syndicats	108 270	N	mar 10
Gouvernement du Québec	Divers syndicats	68 990	N	mar 10
Comité patronal de négociation des collèges	Divers syndicats	28 850	N	mar 10
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP/SFPS/UIES/ Health Sciences Association of Saskatchewan	27 500	N/CO	mar 08/mar 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES	15 000	MED	oct 09
Ville de Montréal	Divers syndicats	14 030	ARB/NaAT/PR	déc 06/août 08
Gouvernement de la Saskatchewan	SCFP/SFPS	13 690	N	sep 09
Gouvernement du Manitoba	MGEU	13 500	N	mar 10
Regional Health Authorities of Manitoba	Manitoba Nurses' Union	11 000	N	sep 09
Conseil de la rénumération et des nominations dans les collèges	SEFPO	8 600	CO	août 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	SCFP/TCA Canada	5 700	N/CO	mar 09
Ville de Toronto	AIP	3 000	N	déc 09
Université de Regina et Université de la Saskatchewan	SCFP	2 400	N	déc 09
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	N	déc 09
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP	1 650	N	oct 09
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	N	déc 09
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N	déc 08
Ville d'Edmonton	Police	1 450	ARB	déc 08
Ville de Regina	SCFP	1 200	N	déc 09
Halifax Regional Municipality	SCFP/Nova Scotia Union of Public and Private Employees	1 130	N/CO	oct 08
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	N	jun 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Ville de Québec	FPPVQ	800	ARB	déc 06
Gouvernement du Yukon	AEY	690	MED	jun 09
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	N	jun 09
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Union internationale des opérateurs-ingénieurs	610	CO	mar 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Interior Forest Labour Relations Association, Council on Northern Interior Forest Employment Relations	Métallos	4 000	N	jun 09
Vale Inco (Ont.)	Métallos	3 450	AT	mai 09
Calgary Co-operative Association Limited	Union of Calgary Co-operative Employees	3 400	N	oct 09
Dominion Stores (T.-N.-L.)	TCA Canada	1 700	N	déc 09

*

ARB	Arbitrage	N	Négociation
AT	Arrêt de travail	NPA	Négociation postérieure à l'arbitrage
CO	Conciliation	NaAT	Négociation après un arrêt de travail
MED	Médiation	NPC	Négociation postérieure à la conciliation
MaAT	Médiation après un arrêt du travail	NPM	Négociation postérieure à la médiation
		PR	Projet de règlement

Notes:

Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 07 - jan 08.**

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 07/avr 08.**

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Négociations à venir			
Sphère de compétence fédérale, secteur public			
Rien à signaler.			
Sphère de compétence fédérale, secteur privé			
Rien à signaler.			
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public			
Capital District Health Authority	SFPNE	8 350	oct 09
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB	4 640	déc 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	Nova Scotia Nurses' Union	4 610	oct 09
Gouvernement du Yukon	AFPC	3 200	déc 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé			
Association de la construction du Québec, Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec et Association provinciale des constructeurs de routes et grands travaux du Québec	Conseil provincial du Québec des métiers de la construction	173 360	avr 10
Lakeside Packers, division de Lakeside Feeders Ltd.	TUAC Canada	2 100	déc 09
Fishery Products International Limited	TCA Canada	1 700	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*
Maple Leaf Consumer Foods, Aliments Maple Leaf, Inc.	TUAC Canada	1 200	mar 10
Xstrata Nickel, opérations de Sudbury	TCA Canada	1 000	jan 10

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **18 décembre 2009 au 7 janvier 2010.**

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
MVT Canadian Bus Inc. (HandyDART) Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat uni du transport 500 chauffeurs d'autobus et répartiteurs (12 % services essentiels)	Avantages sociaux et conditions de travail	26 oct 2009	4 jan 2010
Olymel, Société en commandite Saint-Hyacinthe, Québec Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce Canada 500 employés de conserverie	Gel des salaires et horaires de travail	9 oct 2009	5 jan 2010
Serco DES Inc. (TestauVolant) Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 500 employés des services administratifs et de soutien	Non disponible	21 août 2009	4 jan 2010
US Steel Canada Inc. Hamilton, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 870 employés de production		3 août 2009 Lock-out	

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Vale Inco Sudbury, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 3 450 employés de fonderie et de raffinerie et mineurs	Non disponible	13 jul 2009	

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Calendriers des expirations et des réouvertures pour 2010

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieu de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE